

**รายงานผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โรงพยาบาลเสริมงามได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำ ๑ โครงการ ชื่อ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อำเภอเสริมงาม ประเภทโครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาล โดยมีกิจกรรมทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม ดังนี้

โครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อ.เสริมงาม	๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส			
	๑.๑ กำหนด ผู้รับผิดชอบงานด้าน จริยธรรมข้าราชการ/วินัย/ความรับผิดชอบทางละเมิด บูรณาการร่วม รพ./รพ.สต	๖ คน	-	- โรงพยาบาล ๓ คน ได้แก่ จ.ส.อ.นิรันดร์ เดี่ยวสันติกุล นางสมศรี จันทร์เทวี นางนริศรา จริตงาม - สสอ.เสริมงาม ๑ คน ได้แก่ นางสุมล เจตะภัย - รพ.สต. ๒ คน ได้แก่ นางสมมาศ ยศเกษม นางนัยนา ชุ่มธิ
	๑.๒ เข้าร่วมประชุม/อบรมฟื้นฟูความรู้ เข้าใจด้านจริยธรรม/ข้าราชการ/วินัย/ความรับผิดชอบทางละเมิด ร่วมกับ สสจ.ลำปาง	- รพ. ๘ คน - สสอ. ๒ คน - รพ.สต. ๑๕ คน	เบิกตามค่าใช้จ่าย เงินบำรุง	-วันที่ ๒๖-๒๗ ธ.ค. ๕๙ ประชุมพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปี ๒๕๖๐ จัดโดย สสจ.ลำปาง ณ วิทยาลัยพยาบาลลำปาง - วันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๐ ประชุมสัมมนา พัฒนาคุณธรรมระดับเขต สุขภาพที่ ๑ ณ วิทยาลัยพยาบาลลำปาง

	๑.๓ ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจด้าน จริยธรรมข้าราชการ/ วินัย	เจ้าหน้าที่ทุก คน ๑๕๐ คน	-	วันที่ ๑๐ – ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๐ ประชุม ๓ รุ่น ณ. ห้อง ประชุม รพ.เสริมงาม จัด โดย รพ.เสริมงาม
	๑.๔ กำหนด ผู้รับผิดชอบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสภาครัฐ ITA	๒ คน รพ. ๑ คน สสอ. ๑ คน	-	จ.ส.อ.นิรันดร์ เตียวสันติกุล นางสุมล เจตะภัย
	๑.๘ เข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	๒ คน	เบิกตาม ค่าใช้จ่าย	-วันที่ ๑๓-๑๔ ธ.ค.๕๙ ประชุมปฏิบัติการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข (Moph ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ จัดโดย สป. ณ โรงแรมเชียงใหม่ออ คิด จ.เชียงใหม่
	๑.๖ จัดประชุม เกี่ยวข้องในการจัดทำ แบบประเมิน ITA	๑๕ คน	-	ประชุม ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๐
	๑.๗ ประเมิน ITA ตามแบบประเมิน Evidence Based Integrity and Trans Pareney Assessment	รพ. ๑ คน สสอ. ๑ คน	-	จัดทำประเมิน ITA ปี ๒๕๖๐ ผลการประเมิน -ไม่ได้ทำการประเมิน
	๑.๘ การบริหารสัญญา - กำกับติดตาม รายงานผลการ ดำเนินงานงบลงทุน/ งบค่าเสื่อมเสนอ ผู้บริหาร - รพ./สสอ. ๒ ครั้ง/ เดือน - สสจ. ๑ ครั้ง / เดือน	รพ. ๑ คน สสอ. ๑ คน	-	มีการรายงานผลงบค่าเสื่อม ตามกำหนด

	๑.๙ ประชุม/อบรม ด้านพัสดุ	รพ. ๑๐ คน สสอ. ๓ คน รพ.สต. ๗ คน	๓,๐๐๐ คน	วัน ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ประชุม ณ สสอ.เสริมงาม พรบ.พัสดุปี ๒๕๖๐
	๒. ระบบควบคุม ภายใน - ตามระเบียบ คตง. ตาม FAI	๓ หน่วยงาน	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๓. ระบบตรวจสอบ ภายใน - ตรวจสอบ รพ.สต	๖ แห่ง ครั้ง/ ปี		ดำเนินการแล้วเสร็จ กพ.๖๐ , มิ.ย. ๖๐
	-ทีมตรวจสอบภายใน จาก สสจ.ลำปาง ๑ ครั้ง	รพ. ๑ สสอ. ๑ รพ.สต. ๑		๑๖ ม.ค. ๖๐

และจากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการดังกล่าว เนื่องจากเป็นแผนยุทธศาสตร์ต้องจัดทำโครงการหลักของ
สาธารณสุข ซึ่งแผนอาจยังไม่ครอบคลุม และการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ยังคงมุ่งเน้นการวัดผล
เชิงปริมาณยังไม่วัดผลเชิงคุณภาพโดยเฉพาะกิจกรรมควบคุมภายใน แต่อย่างไรก็ตามทางโรงพยาบาลได้
บูรณาการงานควบคู่กับโรงพยาบาลคุณธรรม เป้าหมายเพื่อให้มีคนดี มีน้ำใจ มีอยู่ในทุกหน่วยงานของ
โรงพยาบาล โดยได้กำหนดคุณธรรมหลัก ๓ ประการ คือ ๑. การปฏิบัติตามกฎหมาย ๒. การปฏิบัติงาน
ตรงเวลา ซื่อสัตย์ ๓. การบริการที่ดี

ข้อดี

๑. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักใน
การทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมายและการเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
๒. ก่อนให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
๓. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลัก
ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความ
โปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ

ข้อเสีย

การจัดกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากร
ของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

ปัญหาอุปสรรค

๑. การจัดอบรมให้ความรู้ กรณีเข้ารับการอบรมซึ่งจังหวัดจะเป็นตัวแทนแห่งละ ๑ – ๒ คน แล้วผู้เข้ารับการอบรมจะต้องไปถ่ายทอดความรู้ซึ่งถ่ายทอดความรู้จะถ่ายทอดไปไม่ครบถ้วน
๒. การจัดหาวิทยากรที่ดีมีความรู้และความสามารถในการมาสนับสนุนอบรมเป็นเรื่องที่ยากขาดงบประมาณในการสนับสนุน

ข้อเสนอแนะ

งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลเสริมงาม ได้พิจารณาแล้วพบว่าในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงานและเห็นควรให้นำเสนอประเด็นดังกล่าวให้ที่ประชุมพิจารณาเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ต่อไป